

Forum	Bestyrelsesmøde Dagtilbuddene i Tommerup Området	
Tid	Tirsdag 22. januar kl. 19.00-21.30	
Sted	Overmarksgården	
Deltager		
Forældrerepræsentanter	Lasse, Simone, Trine, Karina	
Personalerepræsentanter	Charlotte, Lisbeth	
Afbud fra	Morten, Malene, Gitte, Henriette	
Mødeleder	Lasse	
Referent	Cecilie	

Referat**1. Velkommen til Karina og præsentationsrunde**

Karina er indtrådt i bestyrelsen efter Kasper har trukket sig. Bestyrelsen byder Karina velkommen og vi tager en præsentationsrunde.

Beslutning:

Bestyrelsen præsenterer sig for hinanden og præsenterer dem, der har meldt afbud.

2. Godkendelse af dagsorden

Bestyrelsen godkender altid dagsordenen inden mødet.

Beslutning:

Den er godkendt, og hvis vi når det under eventuelt, har Simone et punkt.

3. Orientering fra dagplejen

Henriette giver en status fra dagplejen.

Beslutning:

I Henriettes fravær dropper vi punktet og sætter det på senere.

4. Orientering fra ledelsen

- Lisbeth orienterer om god opstart med ny dagplejer i Tommerup St.

- Der kommer en helt ny overenskomst på dagplejeområdet, det indebærer bl.a. ny "seniorordning", der har til formål at fastholde medarbejdere længere. Derudover sker der strukturelle ændringer i tildeling af tillæg
- "Mangfoldige børnefællesskaber" bliver et særligt opmærksomhedspunkt i de kommende år, ikke bare i Assens Kommune, men i hele landet. Det handler bl.a. om at rumme flere børn, som i dag er i specialtilbud, i almenområdet. Der er politisk opmærksomhed på, at børn, der sendes i specialtilbud eller støtteforanstaltninger, dels er meget dyrere end i almen tilbud, dels viser forskning, at børn der udskilles har meget ringe vilkår for at komme tilbage i almenområdet. Der vil dog stadig være få tilbud tilbage til børn, som vurderes ikke at kunne trives/rummes i almentilbud. Besparselserne på specialområdet flyttes løbende over til almenområdet. Lisbeth er opmærksom på, at det dels kræver særlige og nye kompetencer hos medarbejderne og stiller nye krav til de fysiske rammer
- Der er afsat 8 mio. kr. til en trivselspulje til dagtilbud og skoler i Assens Kommune de næste to år. Puljen skal søges på baggrund af en ansøgning. Dagtilbuddene og landsbyordningerne er gået sammen om en fælles ansøgning, der handler om fælles kompetenceudvikling af alle medarbejdere i dagtilbud. Flere af områderne sender dog også egne ansøgninger, herunder også Dagtilbuddene i Tommerup. Der er allerede deadline primo februar
- Der er ansættelsessamtaler til nye medarbejdere i både Overmarksgården og Himmelrummet. Det drejer sig om en vakant stilling (pædagogmedhjælper) i Vuggestuen Himmelrummet, en vakant stilling i Vuggestuen Overmarksgården (pædagog), samt en opnormering i Børnehaven Himmelrummet, som pt oplever øget tilgang af børn
- Ledelsen i Børn, Unge og Familie i Assens Kommune har taget vores bekymringer fra områderne omkring minimumsnormeringer alvorligt, og fået udfærdiget en folder omkring udmøntning af minimumsnormeringer i kommunen. Folderen ligger på kommunens hjemmeside, og her kan både forældre, medarbejder og ledelse se, hvilke faktorer, der påvirker minimumsnormeringerne og hvordan de bliver forvaltet. Minimumsnormeringerne er i høj grad afgjort af den økonomi, vi har i området

<https://www.assens.dk/borger/boern-og-unge/dagtilbud-0-6-aar/kvalitet-i-dagtilbud/hvad-betyder-minimumsnormeringer-i-daginstitutioner>

5. Orientering fra bestyrelsen herunder økonomiudvalg

Næste dialogmøde mellem dagtilbudsområderne er den 3. april. Der er formøde den 5. februar kl. 17 online, hvor Cecilie er forhindret på grund af arbejde. Lasse deltager i stedet.

Beslutning:

Bestyrelsen har haft et stort fokus på dagtilbudsområdets økonomi, da årsregnskabet for 2024 længe har set ud til et underskud på over 5%. Budgettet er delt i hhv Dagplejen, samt institutionerne (vuggestuer og børnehaver), og hvert område må have over/underskud på +/- 5% uden at skulle redegøre for det. Ved et underskud på over 5 % skal der laves genopretningsplan, som handler om over en treårige periode at indhente underskud igennem egne budgetter.

Dagplejen har i indeværende år haft en genopretningsplan, og det går planmæssigt med afvikling af denne.

Institutionerne så ud til at skulle i en genopretningsplan, men med de sidste reguleringer i årsregnskabet er vi heldigvis kommet ud med et mindre overforbrug, som holder sig under de 5 %. Dagplejen har en overskridelse på 7,3 % og institutionerne på 3,6 %. En del af årsagen til, at vi ikke kommer i genopretningsplan i institutionerne er fordi der er rettet op på regnefejl omkring tildeling af penge til lederløn, som betyder, at vi havde fået tildelt 240.000,- for lidt til ledelse.

Der er flere årsager til den dårlige økonomi bl.a. et stort sygefravær. En stor del af det hænger dog sammen med, at det er svært reelt at have ansat en tilstrækkelig andel af uddannet pædagogisk personale med dertil hørende højere lønninger, i det afsatte budget med den nye tildelingsmodel efter indførsel af minimumsnormeringer.

Vi nedsatte i starten af bestyrelsesåret et udvalg med Cecilie, Lasse, Morten og Lisbeth. I forlængelse af sidste møde har vi bl.a. diskuteret, hvilke muligheder vi som forældre har for at gøre opmærksom på den stramme økonomi i dagtilbuddene. Vi vil gerne bruge det kommende dialogmøde med politikerne til at tale om minimumsnormeringer og tildelingen til dagtilbudsområderne. Vi har bestyrelsesmøde inden dialogmødet, hvor vi kan vende vores deltagelse.

Vi er fortsat i gang med genopretningsplan for dagplejen efter underskud i 2023, bl.a. fordi mere af Lisbeths områdelederløn er flyttet fra institutionerne til dagplejen.

Bestyrelsen følger op på sit næste møde.

6. Stisystem til Overmarksgården

Lisbeth giver en status, da Morten er fraværende.

Beslutning:

Selvom stien mellem Overmarksgården og de nye udstykninger på Vesterled i første omgang ikke blev prioriteret økonomisk, så er der truffet ny beslutning. Det bliver en stampet grussti, så det også er muligt at cykle op til lågen ved grisene. Det bliver formentlig til sommer, når der ikke er afgrøder på marken. Der har været et godt samarbejde med bl.a. lokalrådet. Anlæg af stien er udgiftsneutral for Dagtilbuddene.

Beslutninger i forlængelse af kostpolitik:

På sidste bestyrelsesmøde vedtog bestyrelsen en ny kostpolitik for dagtilbudsområdet. I forlængelse af dette besluttede bestyrelsen, at følgende skulle beslattes: Muligheder for besparelser på mælk, samt alkohol til forældrearrangementer.

Beslutning:

Årsagen til at mælk er til overvejelse er fordi, det ikke længere er en del af kommunens kostpolitik, at der skal serveres mælk i børnehaven (i dagpleje og vuggestue er det fortsat). Lige nu bliver der serveret en dl mælk og mælkealternativet til alle børn.

Bestyrelsen synes, vi skal fastholde mælk.

Bestyrelsen drøftede, at der bliver serveret alkohol til familiearrangementer fx gløgg til julearrangement og øl til arbejdsdage.

Bestyrelsen besluttede, at der ikke serveres alkohol til arrangementer med børn (heller ikke alkoholfrit alternativt).

Bestyrelsen besluttede, at forældre ikke selv skal medbringe drikkevarer til fx fællesspisning. Institutionen serverer vand og saftvand ved særlige lejligheder.

Bestyrelsen drøftede at retningslinjerne omkring kost skal være nemme at håndtere i hverdagen.

7. Temadrøftelse om medarbejdertrivsel og nedsættelse af sygefravær

Medarbejderrepræsentanterne har forud for mødet hentet inputs fra deres kollegaer, der kan kvalificere bestyrelsens drøftelse.

Bestyrelsen drøfter, hvordan forældre kan spille en positiv rolle ifht. medarbejdertrivsel og sygefravær. Medarbejderrepræsentanterne perspektiverer forældreperspektivet og bestyrelsens drøftelse afsluttes med en opsamling og eventuelt handleplan for tiltag, som skal sættes i gang.

Beslutning:

Medarbejderinputs handlede om:

- Klare rammer omkring børns sygdom, så der ikke møder børn der er for syge op. Charlotte har en god folder.
- Forældredeltagelse på ture og besøg i hverdagen er virkelig værdsat. Der skal være tydelige rammer for deltagelsen, når man er tilstede fx at man ikke kun er der for egne børn, men omvendt er noget man ikke må. Tydelighed omkring hvornår der er tilbud om deltagelse versus forventning, fx "vi har brug for 3 forældre til dette arrangement, alle andre er også velkomne."
- Hurtig melding af fridage, sygedage og komme-gå-tider, da det betyder noget bl.a. ifht. indkaldelse af vikarer
- Forslag om, at hele garderoben tømmes og skiftes hver fredag. Det skal være med til at sikre, at der er det rette skifte- og overtøj. Rigtig godt med påmindelser om at det skal hjem til tjek (det gøres pt. ved ferier). Rigtig godt med skiltning om, hvad der bliver anbefalet af overtøj til årstiden.
- Orden i garderoberne. Støvler skal fx stå i garderoben ellers bliver der ikke gjort rent.
- Medarbejderne sætter stor pris på at blive mødt af smil og glæde. Det er et fælles ansvar at arbejde for den gode stemning med et smil og et "god dag".
- Husk at drikkedunke skal hjem og vaskes.
- Husk navn i tøj.
- Utilfredshed med noget der er sket i institutionen eller måder tingene bliver gjort på skal gå til ledelsen, ikke til pædagogen.
- Der er ikke tilstrækkeligt med tørreskabe i Himmelrummet til hele institutionen. (Der er ikke tørreskabe på Overmarksgården).

Bestyrelsen diskuterede, at dagtilbuddene ikke må orientere om medarbejderes sygdom fx ifht. at børn holdes hjemme. Det må gerne meldes mere generelt ud fx "I øjeblikket der er tilfælde af den eller den sygdom" så forældre selv kan beslutte, om de vil holde børn hjemme.

Bestyrelsen ser tre hovedtemaer: 1) Sygdom, fri og hente-bringe-tider. 2) Garderobe, tøj mv. 3) Samarbejde mellem dagtilbud og forældre.

Bestyrelsen tager temaerne op på de kommende bestyrelsesmøder.

8. Eventuelt

Der kan tages nye punkter op, men der kan ikke træffes beslutninger.

Vi udskyder Simones forslag til pkt. til næste bestyrelsesmøde.